



---

## Nowe podejście do zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie odlewniczym

Katarzyna Liszka, Józef Szczepan Suchy, Paweł Malinowski

AGH-Akademia Górniczo-Hutnicza, Wydział Odlewnictwa,

ul. Reymonta 20, 30-059 Kraków, Polska

### Streszczenie

W dobie gospodarki opartej na wiedzy kapitał ludzki jest jednym z najważniejszych zasobów przedsiębiorstwa. Zarządzanie personelem, a zwłaszcza jego kompetencjami ma istotne znaczenie w procesie zarządzania przedsiębiorstwem. System zarządzania kompetencjami pracowników usprawnia działanie polityki personalnej począwszy od etapu rekrutacji, selekcji poprzez ocenę pracowników, wyznaczanie ścieżek kariery oraz potrzeb szkoleniowych. Ograniczony system kształcenia zawodowego pracowników na potrzeby branży odlewniczej, brak wykwalifikowanych w tym zakresie pracowników sprzyja wykorzystaniu w procesie zarządzania koncepcji opartej na kompetencjach. W prezentacji przedstawiono możliwość wykorzystania w przedsiębiorstwie odlewniczym narzędzi wypracowanych w ramach zarządzania kompetencjami.