

ZARZĄDZENIE Nr 52/2013
Rektora Akademii Górniczo-Hutniczej
im. Stanisława Staszica w Krakowie
z dnia 10 grudnia 2013 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 19/2012 Rektora AGH z dnia 29 czerwca 2012 r.
w sprawie oceny okresowej pracowników

Na podstawie art. 66 ust. 2 w związku z art. 132 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.) oraz w związku z art. 50 ust. 6 i art. 55 ust. 5 Statutu Akademii Górniczo-Hutniczej z dnia 28 września 2011 r. (z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 19/2012 Rektora AGH z dnia 29 czerwca 2012 r. w sprawie oceny okresowej pracowników wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 1 pkt 3 po słowie „słownie” dodaje się zwrot „i liczbowo”;

2. w załączniku nr 1 do formularza nr 1:

a) w pkt. II.1 uwaga nr 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Z możliwości podwyższenia oceny na podstawie liczby prowadzonych wykładów i seminariów mogą także skorzystać pozostali nauczyciele akademicy. Jeżeli w okresie ocenianym średnioroczna suma ilości tych godzin dla pracowników zatrudnionych w wymiarze pełnego etatu wynosi:

- co najmniej 120, to $O_{WS} = 0,75$;

- od 60 do 119, to $O_{WS} = 0,5$;

- poniżej 60, to $O_{WS} = 0,25$.”;

b) w pkt. II.1 lit. c otrzymuje brzmienie:

„c. Działalność dydaktyczna (obciążenie):

- dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach profesorskich

$$O_{DI} = \frac{O_{ZD} + O_{WS}}{2}$$

- dla pozostałych nauczycieli akademickich $O_{DI} = O_{ZD} + O_{WS}$ ”;

c) w pkt. II.2 tiret ósme otrzymuje brzmienie:

„• opiekuństwo pracy licencjackiej, inżynierskiej lub magisterskiej wyróżnionej w skali powyżej wydziału

(max po 0,5 pkt).”;

d) w pkt. II.2 dodaje się tiret dwunaste w brzmieniu:

„• opiekę techniczną laboratoriów dydaktycznych (przygotowanie stanowisk dla studentów, inne)

(max 0,2 pkt).”;

e) pkt III.1 otrzymuje brzmienie:

„III.1. Działalność publikacyjna

Ocena działalności publikacyjnej ustalana jest w oparciu o dane z bazy Biblioteki Głównej AGH. Wykaz uzyskanych przez pracowników punktów za publikacje Biblioteka Główna przekazuje dziekanom, którzy określają tryb wpisania ocen do formularzy. Wykazy zostaną opracowane na podstawie opisów publikacji zarejestrowanych w bazie *Bibliografia Publikacji Pracowników AGH* (BPP). Punktacja przypisana wszystkim publikacjom za oceniany okres opiera się na wytycznych Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z roku 2012. Pod uwagę będzie brane 9 najwyższych punktowanych publikacji, wybranych z okresu 2011 r. – 2013 r. Jeżeli ocena dokonywana będzie za krótszy okres to pod uwagę będzie brana liczba najwyższych punktowanych publikacji proporcjonalnie do okresu zatrudnienia. Liczba punktów

przypisanych dla jednego autora w publikacjach wieloautorskich będzie równa liczbie punktów przypisanych dla całej publikacji. Wyjątkiem będą publikacje, w których jest więcej niż 10 autorów, gdzie liczba punktów dla autora będzie zależna od procentowego udziału pracowników AGH.

Zasady ustalania ocen za publikacje

- Stosowana jest odrębna punktacja (DP) dla poszczególnych wydziałów (jednostek).
- Do obliczeń brane są opublikowane, najwyżej punktowane publikacje w liczbie uzależnionej od długości ocenianego okresu.

$$DP = \frac{\text{suma punktów w okresie ocenianym}}{n} = \underline{\hspace{2cm}}$$

Punkty za publikacje (DP) dla poszczególnych wydziałów:

WGiG	DP<3,5	3,5≤DP<9	9≤DP<14	14≤DP<21	21≤DP<26	DP≥26
WIMiIP	DP<6	6≤DP<14	14≤DP<22	22≤DP<28	28≤DP<34	DP≥34
WEAiIB	DP<4	4≤DP<10	10≤DP<16	16≤DP<24	24≤DP<30	DP≥30
WIEiT	DP<4	4≤DP<10	10≤DP<16	16≤DP<24	24≤DP<30	DP≥30
WIMiR	DP<6	6≤DP<15	15≤DP<24	24≤DP<36	36≤DP<45	DP≥45
WGGiOŚ	DP<3,5	3,5≤DP<9	9≤DP<14	14≤DP<21	21≤DP<26	DP≥26
WGGiIŚ	DP<2	2≤DP<5	5≤DP<10	10≤DP<15	15≤DP<20	DP≥20
WIMiC	DP<5	5≤DP<16	16≤DP<28	28≤DP<40	40≤DP<50	DP≥50
WO	DP<6	6≤DP<10	10≤DP<15	15≤DP<20	20≤DP<40	DP≥40
WMN	DP<3	3≤DP<6	6≤DP<19	19≤DP<30	30≤DP<46	DP≥46
WWNiG	DP<2	2≤DP<7	7≤DP<12	12≤DP<17	17≤DP<22	DP≥22
WEiP	DP<2	2≤DP<5	5≤DP<10	10≤DP<21	21≤DP<26	DP≥26
WZ	DP<2,5	2,5≤DP<6	6≤DP<9,5	9,5≤DP<13,5	13,5≤DP<17	DP≥17
WFiS	DP<5	5≤DP<12	12≤DP<25	25≤DP<50	50≤DP<75	DP≥75
WMS	DP<3	3≤DP<11	11≤DP<17,5	17,5≤DP<26	26≤DP<32,5	DP≥32,5
WH	DP<1,5	1,5≤DP<4,0	4,0≤DP<6,5	6,5≤DP<9,5	9,5≤DP<12,0	DP≥12,0
O_{DP}	2,0	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0

$O_{DP} = \dots\dots\dots$ ”;

f) w pkt. V po tiret piętnaste dodaje się tiret w brzmieniu:

„ – pełnienie funkcji społecznych z wyboru w organizacjach uczelni,”,

a dotychczasowy tiret szesnaste i siedemnaste oznacza się odpowiednio jako tiret siedemnaste i osiemnaste;

3. w załączniku do formularza nr 2:

a) zamieszczona w punkcie II.2 skala ocen otrzymuje brzmienie:

„Skala ocen:

1. liczba punktów	2-5	ocena 2,0
2. liczba punktów	6-10	ocena 3,0
3. liczba punktów	11-15	ocena 3,5
4. liczba punktów	16-20	ocena 4,0
5. liczba punktów	21-30	ocena 4,5
6. liczba punktów	pow. 30	ocena 5,0”;

b) zamieszczona w punkcie IV skala ocen otrzymuje brzmienie:

„Skala ocen:

1. liczba punktów	3-5	ocena 2,0
2. liczba punktów	6-8	ocena 3,0
3. liczba punktów	9-10	ocena 3,5
4. liczba punktów	11-13	ocena 4,0
5. liczba punktów	14-22	ocena 4,5
6. liczba punktów	pow. 22	ocena 5,0”;

4. w załączniku do formularza nr 3 dodaje się pkt. IV w brzmieniu:

„Do formularza można załączyć pisemne uzasadnienie oceny końcowej. W przypadku oceny końcowej 2,0 uzasadnienie jest obowiązkowe.”;

5. w załączniku nr 1 do zarządzenia:

a) pkt III.2 otrzymuje brzmienie:

„Formularz nr 2 wypełnia pracownik i bezpośredni przełożony. Ocenę końcową wystawia kierownik jednostki organizacyjnej. Do formularza można załączyć pisemne uzasadnienie oceny końcowej. W przypadku oceny końcowej 2,0 uzasadnienie jest obowiązkowe. Załącznik do formularza oceny przygotowujący jest przez ocenianego pracownika.”;

b) pkt III.3 otrzymuje brzmienie:

„Formularz nr 3 wypełnia bezpośredni przełożony. Ocenę końcową wystawia kierownik jednostki organizacyjnej. Do formularza można załączyć pisemne uzasadnienie oceny końcowej. W przypadku oceny końcowej 2,0 uzasadnienie jest obowiązkowe.”.

§ 2

Ustala się tekst jednolity zarządzenia z uwzględnieniem zmian wprowadzonych niniejszym zarządzeniem. Tekst jednolity stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

R E K T O R

prof. dr hab. inż. Tadeusz Słomka